

Algemene Voorwaarden Staatvast

Artikel 1 definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1.1

Staatvast: ingeschreven bij de KvK te Utrecht, KvKnr 30.14.59.06;

1.2

Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon aan wie door Staatvast een offerte is gericht, aan wie door Staatvast personeel beschikbaar wordt gesteld en/of met wie Staatvast een overeenkomst sluit;

1.3

Kandidaat: iedere persoon die al dan niet in de uitoefening van een beroep of bedrijf zich inschrijft en/of solliciteert bij Staatvast en/of contracteert met Staatvast met als doel gedetacheerd en/of bemiddeld te worden;

1.4

Detachering: het inlenen van een Kandidaat van Staatvast door de Opdrachtgever voor bepaalde tijd of voor de duur van een project tegen van tevoren overeengekomen voorwaarden.

Artikel 2 toepasbaarheid

2.1

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle door Staatvast gedane aanbiedingen en gesloten overeenkomsten.

2.2

De toepasselijkheid van eigen algemene voorwaarden van Opdrachtgever(s) wordt uitgesloten.

2.3

Van deze algemene voorwaarden afwijkende en/of aanvullende bepalingen gelden slechts indien deze vooraf schriftelijk met Staatvast zijn overeengekomen.

2.4

De schriftelijk overeengekomen afwijkingen en/of aanvullingen als bedoeld in lid 3 van dit artikel worden geacht slechts voor de overeenkomst waarop zij betrekking hebben, te zijn overeengekomen. Voor iedere nieuwe of opvolgende overeenkomst dient afwijking van deze algemene voorwaarden opnieuw schriftelijk te worden overeengekomen.

Artikel 3 detachering

3.1

Iedere opdracht tot Detachering zal middels een schriftelijke overeenkomst (met daarin vermelding van de toepasselijkheid van deze voorwaarden) aan Opdrachtgever worden bevestigd.

3.2

De Opdrachtgever is aan Staatvast het opdrachtgeverstarief verschuldigd indien een door Staatvast aan Opdrachtgever of daaraan gelieerde onderneming voorgestelde Kandidaat in dienst treedt of anderszins, direct of indirect, al dan niet via derden of voor eigen rekening werkzaam is bij Opdrachtgever of gelieerde ondernemingen.

3.3

De uurtarieven voor terbeschikkingstelling van personeel door Staatvast zijn excl. omzetbelasting, doch incl. werkgeverslasten, tenzij anders overeengekomen. Opdrachtgever verstrekt Staatvast volledige informatie omtrent de bij de Opdrachtgever geldende beloning. Indien Staatvast een boete ontvangt wegens foutieve opgave van deze inlenersbeloning door Opdrachtgever, zijn de kosten van de boete volledig voor rekening van Opdrachtgever (inclusief eventuele gevolgschade voor Staatvast).

3.4

Tariefopgaven worden slechts gedaan op basis van de op het tijdstip van het doen van die opgave geldende tarieven, lonen, premies, belastingen, werkgeverslasten, reserveringen en bureaumarge.

3.5

Tenzij Opdrachtgever voor aanvang van de opdracht of binnen acht dagen na het versturen van de overeenkomst schriftelijk bezwaar heeft ingediend, wordt de overeenkomst geacht de afspraken juist en volledig weer te geven.

3.6

Het is Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Staatvast voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Staatvast aan derden bekend te maken. Bij overtreding van dit artikel kan Staatvast direct een boete van € 12.000,- opeisen naast de vordering van volledige schadevergoeding van Opdrachtgever.

3.7

Voor de voortgang van het project of de opdracht worden wekelijks door medewerkers voortgangsrapportages bijgehouden, welk door Staatvast worden verstuurd aan opdrachtgever. De Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat het aantal gewerkte uren, overuren en verlofuren juist en duidelijk zijn ingevuld. Opdrachtgever aanvaardt de verantwoordelijkheid voor de rapportages.

3.8

Facturatie geschiedt op basis van nacalculatie van het aantal gewerkte uren. De periodieke facturen van Staatvast zijn samengesteld op basis van de aan Opdrachtgever verstrekte voortgangsrapportages. Onkosten die worden gemaakt door medewerkers van Staatvast en die niet in de overeenkomst staan gespecificeerd komen voor rekening van de Opdrachtgever.

3.9

Werkzaamheden die in het kader van de uitvoering van een opdracht of project op locatie van Opdrachtgever of op locatie van zijn Opdrachtgever worden uitgevoerd, vinden plaats onder verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van Opdrachtgever, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Ten aanzien van het door Staatvast ingezette personeel geldt dat de Opdrachtgever verantwoordelijk is voor nakoming van de wettelijke verplichtingen ten aanzien van veiligheid en arbeidsomstandigheden, voor zover de werkzaamheden op locatie van Opdrachtgever (of diens opdrachtgever) plaatsvinden.

3.10

De aansprakelijkheid van Staatvast is in ieder geval beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval door de verzekeraar van Staatvast wordt uitgekeerd, danwel tot het bedrag waarvoor een ondernemer, met een soortgelijk bedrijf als dat van Staatvast zich pleegt te verzekeren. De door Staatvast te vergoeden schade zal nimmer het gefactureerde bedrag voor de opdracht overschrijden.

3.11

Voor schade, waarvoor de door Staatvast afgesloten wettelijke aansprakelijkheidsverzekering geen dekking biedt, kan Staatvast nimmer aansprakelijk gehouden worden.

3.12

Opdrachtgever is verplicht Staatvast in de gelegenheid te stellen en alle medewerking te verlenen om de overeengekomen opdracht uit te voeren of tot stand te brengen. Bij gebreke van deze medewerking zal Staatvast uit de verplichtingen van deze overeenkomst ontslagen zijn.

3.13

Opdrachtgever vrijwaart Staatvast voor afspraken van derden met betrekking tot opdracht, uit welke hoofde dan ook.

3.14

Het is beide partijen toegestaan de overeenkomst onmiddellijk tussentijds op te zeggen indien één der partijen in staat van faillissement of surséance van betaling verkeert. In dit geval vindt afrekening plaats op basis van de stand van de opdracht en de gemaakte kosten.

3.15

Staatvast is gerechtigd het tarief jaarlijks te verhogen op basis van de CBS index cao lonen per uur. Daarnaast worden in het tarief één of meer van onderstaande kostenverhogingen geheel of evenredig verwerkt: wijziging als gevolg van een overheidsmaatregel of ander bindend voorschrift van beloning of arbeidsvoorwaarden van het ingezette personeel, wijziging van sociale lasten en premies, wijziging van fiscale wetgeving, invoering van een algemeen verbindend voorschrift van nieuwe lasten of premies of wijziging van het werkgeversaandeel hierin en/of andere factoren die het uurtarief van het personeel mede bepalen.

3.16

Behalve in het in artikel 3.15 bedoelde geval is Staatvast gerechtigd om bij een vanuit de inlenersbeloning verplichte salarisverhoging, het tarief met hetzelfde percentage als de cao verhoging te laten stijgen.

3.17

In geval van ziekte korter dan acht weken van het door Staatvast ingezette personeel is zij niet gehouden voor vervanging van personeel zorg te dragen. In geval van ziekte langer dan acht weken treden Opdrachtgever en Staatvast met elkaar in overleg over de vervanging van het ingezette personeel. Staatvast heeft hierbij een inspanningsverplichting.

3.18

Staatvast staat in voor de betaling van het loon van het ingezette personeel en voor de betaling van de verschuldigde loonbelasting en premies werknemers-/volksverzekeringen en vrijwaart Opdrachtgever voor aanspraken van de bevoegde uitvoeringsorganen van de sociale zekerheidswetten die in verband daarmee geldend zouden kunnen worden gemaakt.

3.19

Het is de opdrachtgever, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Staatvast, niet toegestaan om bij Staatvast werkzame of door Staatvast ter beschikking gestelde personeelsleden in dienst te nemen of anderszins buiten Staatvast om werkzaamheden voor zich te laten verrichten.

3.20

Het in het 19^e lid bepaalde geldt tot 12 maanden na de laatste dag, dat het betreffende personeelslid door Staatvast aan opdrachtgever ter beschikking is gesteld of anderszins werkzaamheden voor de opdrachtgever heeft verricht

3.21

Bij overtreding van het in het 19^e en 20^e lid van dit artikel bepaalde verbeurt de opdrachtgever aan Staatvast een dadelijk en ineens zonder ingebrekestelling of sommatie opeisbare eenmalige boete van €5.000,- per overtreding, alsmede €500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Staatvast om volledige schadevergoeding te vorderen.

3.22

Indien de opdrachtgever het door Staatvast ter beschikking gestelde personeelslid buiten Staatvast om in dienst wenst te nemen of anderszins werkzaamheden voor zich wil laten verrichten, dient de opdrachtgever een daartoe strekkend schriftelijk verzoek aan Staatvast te doen. In goed onderling overleg kan dan een door de opdrachtgever aan Staatvast te voldoen bedrag vastgesteld worden, waarna Staatvast voor de overname van dat personeelslid schriftelijk toestemming aan zowel de opdrachtgever als het personeelslid van Staatvast zal geven.

3.23

Indien een (potentiële) Opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van Staatvast in contact is gekomen met een (aspirant-)werknemer, bijvoorbeeld doordat deze door Staatvast aan hem is voorgesteld, en die (potentiële) Opdrachtgever binnen zes maanden nadat het contact tot stand is gekomen een arbeidsverhouding met die (aspirant-)werknemer aangaat zonder dat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is die (potentiële) Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 25% van het opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken werknemer van toepassing zou zijn geweest indien de terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen, over 1700 uren.

3.24

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een werknemer verstaan:

- Het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met de werknemer voor hetzelfde of ander werk;
- Het aanstellen van de werknemer als ambtenaar voor hetzelfde of ander werk;
- Het ter beschikking laten stellen van de betreffende werknemer aan de Opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheringsonderneming) voor hetzelfde of ander werk;
- Het aangaan van een arbeidsverhouding door de werknemer met een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander.

3.25

Het is Opdrachtgever verboden een aan hem ter beschikking gestelde werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Staatvast buiten Nederland tewerk te stellen of anderszins te verplichten of te verzoeken in verband met de werkzaamheden naar een plaats buiten Nederland te gaan. De Opdrachtgever dient de werknemer onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren zodra Staatvast haar toestemming aan de Opdrachtgever intrekt.

Artikel 4 alle overeenkomsten

4.1

Betalingen geschieden binnen veertien dagen na factuurdatum.

4.2

Eventuele bezwaren moeten binnen acht dagen na factuurdatum schriftelijk gemotiveerd bij Staatvast zijn ingediend. Na deze termijn wordt Opdrachtgever geacht zijn betalingsverplichting te hebben geaccepteerd.

4.3

In geval van overschrijding van de betalingstermijn is Opdrachtgever een verdragingsrente van 1,5% per maand aan Staatvast verschuldigd, gerekend vanaf de overschrijding van de betalingstermijn tot aan de dag van algehele voldoening. Opdrachtgever is gehouden, naast eventuele kosten van een gerechtelijke procedure, wegens (buiten-)gerechtelijke incassokosten 15% van het openstaande factuurbedrag te betalen aan Staatvast.

4.4

Indien Opdrachtgever niet, niet tijdig of slechts gedeeltelijk aan zijn betalingsverplichting of aan enige andere bepaling van de overeenkomst heeft voldaan, alsmede indien Opdrachtgever op diens goederen beslag gelegd krijgt, surséance van betaling aanvraagt of indien diens faillissement wordt aangevraagd, is het totale aan Staatvast verschuldigde bedrag – ongeacht eerdere afspraken met betrekking tot de betalingstermijn- terstond opeisbaar. Opdrachtgever is in deze gevallen zonder ingebrekestelling in verzuim.

4.5

Staatvast is steeds gerechtigd, alvorens personeel ter beschikking te stellen of met een eenmaal aangevragen ter beschikkingstelling door te gaan, voldoende zekerheid voor het nakomen van de betalingsverplichtingen van Opdrachtgever te verlangen.

4.6

Indien de verlangde zekerheid niet of op ongenoegzame wijze wordt verstrekt heeft Staatvast het recht de overeenkomst zonder rechterlijke tussenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden, onverminderd het aan Staatvast alsdan toekomende recht op betaling van hetgeen bij beëindiging van de overeenkomst verschuldigd is wegens reeds ter beschikking gesteld personeel en/of gemaakte kosten.

4.7

Op alle geschillen die voortvloeien uit de tussen Staatvast en Opdrachtgever(s) gesloten overeenkomsten en de daarbij behorende onderhavige algemene voorwaarden, of die daarop geheel of gedeeltelijk betrekking hebben, is het Nederlands Recht van toepassing. Ze worden beslecht door een ter zake bevoegde rechter.